

株式会社プリズム・メディカル コンプライアンス・ガイドライン

当社における「コンプライアンス」は、「当社の事業活動に関する全ての法令の遵守と、社会からの信頼と評価を得るための企業倫理の徹底」とする。このガイドラインは、コンプライアンスの推進をはかるための具体的事項を定め、もって当社に対する社会からの信頼を確保することを目的とする。

1. 総 則

- (1) 役員および従業員は、このガイドラインに定められた事項を遵守する。
- (2) 役員および従業員は、事業活動に関する全ての法令を遵守するとともに、社会規範を尊重し、高い倫理観に基づき、社会人としての良識に従って行動する。
- (3) コンプライアンスに反する事案が判明した場合、役員および従業員は、直ちに是正する。また、自ら是正できない事案については、直ちに上長または関係部署に報告し、是正措置を求める。これらの方法によっても、早急な是正が見込まれない場合は、内部監査委員会に報告するものとし、同委員会が是正措置を行う。

2 顧客からの信頼を確保するために

- (1) 顧客の意見を尊重し、顧客の満足を第一として、事業活動を行う。
- (2) 商品およびサービスの提供に当たっては、個人情報保護法や労働基準法をはじめとする関係法令を遵守するとともに、社会規範を尊重し、公正で透明な方法によるものとする。
- (3) 新たな商品やサービスを提供する場合は、社会に有用であること、また、安全であることを十分確認する。

3 取引先との信頼関係を確保するために

- (1) 公正かつ自由な取引を確保し、カルテルや談合、優越的地位の濫用など、独占禁止法違反となるような行為は行わない。
- (2) 取引に当たっては、全ての取引先が、当社と対等の立場にある良きパートナーであることを十分認識して、公正かつ誠実に対応する。
- (3) 取引先との間での接待や贈答品の授受は、一般的なビジネス慣習や社会的常識の範囲内とする。
- (4) 契約の締結等により知り得た取引先の機密情報については、漏洩等のないよう、細心の注意をもって厳正に管理する。

4 従業員との信頼関係を確保するために

- (1) 就業規則を十分理解し、就業規則に定められた禁止事項や、就業規則の精神に反するような不誠実な行為は行わない。
- (2) 安全・衛生に関する法令や社内規程を遵守し、健全で働きやすい職場環境を維持する。

(3) 各自の人権を尊重し、差別や性的嫌がらせにつながるような言動や、個人の尊厳を傷つけるような言動は行わない。

(4) 従業員の個人情報、細心の注意をもって厳正に管理する。

5 社会からの信頼を確保するために

(1) 個人情報保護法をはじめとする関係法令を遵守し、許認可取得、届出および報告等の手続きを適時的確に実施する。

(2) 全ての事業活動に当たって、環境保全を重視するとともに、環境に関する法令および社内規程を遵守し、環境負荷の抑制に努める。

(3) 政治家や公務員に対しては、贈賄等の法令違反となる行為はもとより、政治・行政との癒着というような誤解を招きかねない行動を厳に慎み、健全かつ透明な関係づくりに努める。

(4) 市民社会に脅威を与える反社会的勢力とは、断固として対決する。

(5) いかなる状況においても人権を尊重し、差別に結びついたり、個人の尊厳を傷つけたりするような表現や言動を行わない。

(6) 常に社会的な視点から自らの行動をチェックし、社会から批判を受けるような行動を行わない。いかなる状況においても人権を尊重し、差別に結びついたり、個人の尊厳を傷つけたりするような表現や言動を行わない。

(7) 企業市民として、社会貢献活動に積極的に参加することにより、社会の発展に寄与する。

6 附 則

初版 平成 29 年 6 月 19 日制定

このガイドラインは、適宜見直しを行うものとし、改正されたときは、すみやかに周知する。